

# RAPPORT 2024

Réalisé par  
Rosemary Gagné  
Gestionnaire du camp de jour



# SOMMAIRE

---

INTRODUCTION	03
L'ÉQUIPE DE L'ÉTÉ	04
RÉCAPITULATIF DE L'ÉTÉ	05
PROJETS PHARES DE L'ÉTÉ	07
ENCADREMENT	08
OBSERVATIONS	09
BILAN FINANCIER	10
À RÉFLÉCHIR	11
UN DERNIER MOT	12



**FAIRE UN CAMP DE JOUR, C'EST PLUS QUE PRÉVOIR  
DES ACTIVITÉS, C'EST CRÉER UN MILIEU DE VIE,  
ASSURER LA SÉCURITÉ ET CONTRIBUER AU  
DÉVELOPPEMENT DES ENFANTS DE NOTRE  
MUNICIPALITÉ.**



Rosemary Gagné



## MISSION ET OBJECTIFS

Pour une première année, la Municipalité d'Inverness s'est donné comme mission d'offrir un camp de jour de 8 semaines, du 25 juin au 23 août 2024. Elle voulait permettre à la clientèle des 4 à 12 ans de participer à des activités estivales, dans un environnement sécuritaire et de qualité. Nous voulions faire vivre aux enfants des expériences immersives en nature, des activités d'initiation artistique et sportive, tout en les soutenant dans leur persévérance scolaire. Nous avons comme objectif de leur offrir des activités stimulantes, diversifiés et enrichissantes, d'assurer leur sécurité ainsi que la promotion du savoir-vivre et des saines habitudes de vie, puis d'amener ces jeunes à s'impliquer dans leur milieu. Avec fierté, nous pouvons dire mission accomplie pour cette première édition du camp!



## **COORDONNATRICE MOLLY TURGEON**

Molly a vraiment tenu la barre du camp de jour comme une pro. Étudiante en soins préhospitaliers d'urgence, elle a bien assuré la sécurité, l'encadrement des animateurs et animatrices, la planification, la gestion et la communication.



## **ACCOMPAGNATRICE ARIANE LEVASSEUR**

Ariane a mis à contribution son expérience d'éducatrice et d'accompagnatrice pour soutenir les jeunes ayant des besoins particuliers. Son aide a été précieuse pour le bon fonctionnement du camp, jusqu'à la fin.



## **ANIMATEUR CHARLES BILODEAU**

Charles s'est démarqué par son enthousiasme dans toutes les activités et a été très apprécié des jeunes.



## **ANIMATRICE KAYLA CARRIER**

Kayla a relevé un grand défi en s'occupant du groupe des petits. Elle a bien travaillé pour adapter ses jeux et sa façon d'agir avec les enfants.



## **AIDE-ANIMATRICE FLAVIE GAGNON**

Flavie est une jeune fille qui s'adapte bien, elle sait aller où il y a des besoins et faire ce qu'il y a à faire. Très débrouillarde, elle sais aussi s'amuser avec les jeunes.



## **AIDE-ANIMATRICE EMMA CHAMPAGNE**

Emma a été une révélation cette année. Elle s'est vraiment très bien débrouillée et a été un plus pour le camp de jour, entre autres par sa capacité à s'adapter aux besoins.

# RÉCAPITULATIF DE L'ÉTÉ

---

## MISE EN PLACE

---

C'est grâce à une planification rigoureuse depuis le mois de janvier 2024 que la mise en place du camp de jour a été possible.

## EMBAUCHE DE PERSONNEL

---

L'embauche d'une coordonnatrice, d'une accompagnatrice, de deux personnes à l'animation et de deux aides-animatrices a été nécessaire pour cet été. Les embauches ont débutées en mars et se sont complétées en mai après les inscriptions.

## INSCRIPTIONS ET FRÉQUENTATION

---

Il y a eu 32 enfants d'inscrits au camp de jour cet été. La participation moyenne quotidienne est de 65% et de 75% lors des sorties et activités spéciales. Les inscriptions se sont faites en avril.

## PROGRAMMATION VARIÉE

---

Grâce aux financements reçus du Ministère de la famille et de la Table Régionale en Éducation du Centre-du-Québec, nous avons pu offrir **chaque semaine** une sortie hors camp, une heure du conte, une activité exploratoire, en plus de moments de lecture et de jardinage. Les demandes de subventions se font au début du printemps.

## PARTENARIATS ET COLLABORATIONS

---

Une collaboration avec d'autres camps de jour de la MRC de L'Érable a permis de réaliser une fête des camps à Lyster, le 16 juillet 2024. Nous avons eu aussi une belle collaboration avec le Musée du bronze qui nous a accueillis deux fois pour une visite et un atelier. Ces collaborations et la planification de la programmation se font en avril-mai.

# PROJETS PHARES DE L'ÉTÉ

## MAINTENIR LES ACQUIS EN LECTURE

Grâce à la subvention de la TRECO, nous avons mis en place une thématique autour de l'espace et des activités pédagogiques tout l'été. Une heure du conte, avec Charles Ostiguy, avait lieu toutes les semaines. Des activités exploratoires, telles que Scat ta vie, le Magiechien, la survie en forêt, ont permis aux jeunes de vivre des expériences nouvelles, directement au camp, avec des divers intervenants et intervenantes. De plus, le club de lecture TD a été implanté dès le début, et toutes les semaines, les jeunes ont eu des temps de lecture.



## AMÉLIORER L'ENDURANCE PHYSIQUE

Une autre partie du projet misait sur l'amélioration de l'endurance physique des jeunes. Plusieurs activités physiques ont donc été réalisées au camp, telles que des olympiades, du sport d'équipe, des jeux physiques et des parcours.





## UN ENVIRONNEMENT SÉCURITAIRE ET BIENVEILLANT

La sécurité est notre priorité, et ensuite le bien-être de tous les enfants. La sécurité a été préservée avec la présence de la coordonnatrice, étudiante en soins paramédicaux, ainsi que par l'équipe d'animateurs et d'animatrices. La propreté des lieux, la surveillance accrue, l'équipement adéquat, les consignes de sécurité font partie des nombreuses techniques utilisées. Pour les enfants à besoins particuliers, la présence d'une accompagnatrice a été très bénéfique, ainsi que la collaboration avec les intervenants et intervenantes externes et les plans de renforcement positif qui ont été mis sur pied par notre équipe.

« **SOUVENT, CERTAINS ENFANTS ONT JUSTE BESOIN DE PLUS D'ATTENTION, C'EST LÀ QUE L'ACCOMPAGNEMENT PEUT GRANDEMENT AMÉLIORER LES CHOSES.** »

Rosemary Gagné



# OBSERVATIONS

## DE L'ÉQUIPE D'ANIMATION :

- Ils suggèrent que le camp ne dure sept semaines pour leur donner un peu de temps avant de reprendre leurs études.
- Ils suggèrent que l'école informe mieux le camp en ce qui a trait aux chantiers réalisés et pouvant entraver l'accès au site utilisé durant l'été.
- Ils suggèrent d'ajouter des jeux d'eau ou d'autres installations de jeux au village pour que le camp puisse en profiter.
- Ils suggèrent que les sorties et le service de garde soient payants, afin de mieux pouvoir gérer la participation des enfants.

## DES PARENTS :

- Ils proposent qu'il y ait une activité d'accueil pour les parents au début du camp.
- Ils suggèrent qu'il y ait plus d'assistance sur l'heure du dîner pour réchauffer les repas.
- Ils suggèrent de former les animateurs pour la gestion de l'aspect psycho-émotionnel des enfants selon leur âge.
- Ils proposent de faire coordonner une sortie aux fraises, par exemple, et une production de confiture.
- Ils proposent de garder des temps libres pour que les enfants ne soient pas « organisés sans arrêt ».
- Ils préfèrent que les rapports d'intervention, lorsqu'il y en a, se fassent en privé avec les parents concernés.
- Ils préfèrent que les sorties et le service de garde soient inclus dans le prix d'inscription.



**CE FUT UN TRÈS BEAU CAMP. LE PERSONNEL ÉTAIT IMPLIQUÉ ET INTÉRESSÉ. BRAVO POUR VOTRE TRAVAIL AUPRÈS DES ENFANTS. TRÈS SATISFAITE DU CAMP DE JOUR D'INVERNESS.**



Un parent

## DES COORDONNATEURS :

- Ils réalisent qu'il est très important d'avoir une bonne équipe de coordination et d'animation. S'y prendre d'avance pour s'en assurer et bien les former.
- Ils réalisent qu'une bonne collaboration avec l'équipe municipale et l'école est essentielle pour la mise en place et le bon fonctionnement du camp.
- Ils constatent que la dernière semaine du camp pourrait être prise en charge par le service de garde.
- Ils constatent qu'il est important de renforcer les stratégies de gestion (crises, besoins particuliers, animations, travail d'équipe, etc.), tant pour les animateurs que pour les jeunes. Des outils concrets doivent être mis à la disposition de l'équipe d'animation, dès le début du camp.

# BILAN FINANCIER

## PORTÉE DES SOUTIENS

L'implantation d'un camp de jour ne venait pas sans dépenses, car cela entraîne une banque de matériel à acquérir, des ressources humaines à embaucher et des activités à mettre sur pied. Nous avons eu la chance d'obtenir la subvention pour les nouveaux projets de garde du ministère de la Famille (15 000 \$), qui nous a permis d'acheter du matériel et du mobilier, ainsi que de payer une partie des salaires. De plus, nous avons reçu une subvention de la Table régionale en éducation du Centre-du-Québec (TRECQ), de 25 000 \$, qui nous a permis de réaliser plusieurs sorties et activités au camp, de payer une partie du salaire de la coordonnatrice et de financer l'achat de matériel. La contribution salariale d'Emplois été Canada aura réduit les frais pour le salaire d'une animatrice et la subvention de l'Association régionale de loisir pour personnes handicapées du Centre-du-Québec (ARLPHCQ), quant à elle, a permis d'assurer la présence d'une accompagnatrice pour des enfants à besoins particuliers.



## COÛT DU PROJET

63 511 \$

## REVENUS

53 773 \$

## CONTRIBUTION MUNICIPALE

9 738 \$

## PERSPECTIVES FUTURES

Pour la prochaine année, nous souhaitons atteindre un budget équilibré afin que les dépenses se payent avec les subventions et les inscriptions et que la contribution municipale soit à zéro. Pour ce faire, il nous faudra bien planifier nos demandes de financement et nos revenus d'inscription avant d'engager des dépenses.



**ARLPHCQ**  
ASSOCIATION RÉGIONALE DE LOISIR  
POUR PERSONNES HANDICAPÉES  
DU CENTRE-DU-QUÉBEC



Table régionale  
de l'éducation  
Centre-du-Québec

Avec la participation financière de :



# À RÉFLÉCHIR

---

## NOTRE TERRAIN DE JEU

Garder en tête lors d'améliorations des parcs et des espaces récréatifs que nous avons un camp de jour à Inverness. Le développement du planchodrome (*skate parc*), l'implantation de jeux d'eau ou encore l'actualisation des sentiers Les Coulées sont autant d'éléments qui peuvent bonifier notre service de camp de jour.

## IMPLICATION DU MILIEU

Lave-auto, souper spaghetti ou jardin communautaire. Nous devons multiplier les occasions de rencontres et mettre les jeunes en contact avec leur milieu pour le dynamiser, pour renforcer les liens et faire connaître le camp à la population aussi. Dans le même ordre, les parents peuvent être plus souvent présents au camp pour participer à certaines activités.

## GARDER NOTRE MONDE

Continuer d'offrir des conditions de travail attrayantes et d'établir une bonne relation avec notre personnel du camp de jour est très important pour le développement du camp. Le personnel de cette année a déjà été invité à revenir et sera recontacté en janvier.

## PARTENARIATS

Nous avons beaucoup de ressources dans notre municipalité, comme les producteurs locaux, les fermes, les entreprises, le musée et des citoyens et citoyennes avec des connaissances intéressantes. Pour le camp de jour, toutes ces ressources peuvent être des sources inspirantes de collaboration pour quelques activités.

# UN DERNIER MOT

La Municipalité peut être fière d'avoir repris le flambeau du camp de jour. Par celui-ci, elle place les services aux familles dans ses priorités. Avec l'école, la garderie, les parcs et sentiers ainsi que son offre d'activité de loisirs culturels et de sport, la Municipalité devient de plus en plus attrayante pour de nouvelles familles et plus satisfaisante pour ceux et celles qui y vivent déjà.

